

דו"ח פומבי לשנת 2021 לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדו"ח : 1.6.2022

שם מקום העבודה : יוזרוואי בע"מ

ענף הפעילות : טכנולוגיה

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה בהתבסס על מאפיין פעילות ההוצאה, כאשר בפילוח זה יש 3 קבוצות :
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי, עם סימול מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים, הפער באחוזים מופיע כפער חיובי, עם סימול פלוס (+).

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים בחברה
	שכר ברוטו	שכר ברוטו
1	כ- 42% (-)	כ- 42% (-)
2	כ- 50% (-)	כ- 50% (-)
3 (*)	-	-

(*) הקבוצה אינה הומוגנית, ואינה כוללת נשים וגברים יחד, לכן, לא ניתן לדווח בקבוצה זו על פערי השכר.

2. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין :
(א) עובדים 50% ; עובדות 0 ;
(ב) עובדים 50% ; עובדות 100% ;
(ג) עובדים 33% ; עובדות 33% ;

3. אחוז העובדים שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין : לא קיימים עובדים בחברה אשר משולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.